

## Seminar zur Zertifizierung als Kompetenzenbilanz-Coach

### Was ist die Kompetenzenbilanz?

„Erkennen, was man kann, um zu sehen, wohin man will.“

Die Kompetenzenbilanz ist ein strukturiertes Coaching-Verfahren, das Menschen in beruflichen Umbruchsituationen darin unterstützt, den eigenen Berufsweg aktiv zu gestalten.

Der Fokus der Kompetenzenbilanz liegt auf der Orientierung an den eigenen Stärken und Ressourcen.

Im Seminar zur Zertifizierung als Kompetenzenbilanz-Coach werden die theoretischen Hintergründe und die praktische Durchführung der Kompetenzenbilanz besprochen, erprobt und prozessbegleitend vertieft.

Die erfolgreiche Teilnahme am Seminar zur Zertifizierung als Kompetenzenbilanz-Coach qualifiziert und berechtigt zur selbständigen und freien Durchführung der Kompetenzenbilanz.

---

### Hintergrund:

Die Kompetenzenbilanz wurde 2003 in Kooperation mit dem Zukunftszentrum Tirol entwickelt und wurde seitdem zu einem viel beachteten und anerkannten Instrument der Beratung.

Die Wirksamkeit des Verfahrens und deren theoretische Hintergründe wurden in zahlreichen Abschlussarbeiten und wissenschaftlichen Veröffentlichungen erörtert und publik gemacht. Die Kompetenzenbilanz nimmt mit ihrer theoretischen Fundierung, der nachgewiesenen Wirksamkeit und der pragmatischen Anwendbarkeit eine Ausnahmestellung auf dem Markt der Beratungsverfahren ein.

In zahlreichen Projekten wurde das Verfahren verändert, flexibilisiert und auf unterschiedliche Zielgruppen angepasst. Die Erfahrungen aus der Arbeit mit Unternehmen, Einzelpersonen, Gründerteams, MigrantInnen, Jugendlichen, AbsolventInnen und anderen fließen in die Fortbildung ein.

Die unterschiedlichen Versionen der Kompetenzenbilanz wurden inzwischen von über 10.000 Personen durchlaufen.

Die Ergebnisse einer sorgfältigen und bereits verschiedentlich publizierten Evaluationsstudie zeigen, dass die Kompetenzenbilanz einen hohen Nutzen für die Eigenverantwortlichkeit, Aktivität und auch auf das Einkommen der TeilnehmerInnen mit sich bringt. Preißer und Völzke (2007) kommen in einer zusammenfassenden Würdigung verschiedener Verfahrensweisen zu dem Schluss, dass die Kompetenzenbilanz einerseits zur Kompetenzentwicklung der Teilnehmer beiträgt und „eine bemerkenswerte Steigerung des Selbstwertgefühls sowie des Selbstbewusstseins der Teilnehmer“ eintritt. Erpenbeck empfiehlt das Verfahren als Methode der Wahl bei beruflichen Umorientierungsprozessen; von Rosenstiel bescheinigte dem Verfahren eine internationale Spitzenstellung.

In Deutschland und Österreich wurden bislang über 200 Kompetenzenbilanz-Coaches ausgebildet. Wir streben stets an die Kompetenzenbilanz-Coaches miteinander zu vernetzen, so dass ein regelmäßiger Erfahrungsaustausch und auch gemeinsame Projekte möglich werden. Die hohe Qualität des Verfahrens wird durch eine gemeinsame Wertebasis der Coaches und ein stringentes theoretisches Wirkmodell getragen.

Aktive Coaches werden auf der Internetseite [www.kompetenzenbilanz.de](http://www.kompetenzenbilanz.de) für das gesamte D-A-CH-Gebiet gelistet.

Um sich einzulesen, empfehlen wir das Buch "Karriereberatung" von Thomas Lang-von Wins und Claas Triebel, das 2012 in zweiter Auflage im Springer-Verlag erschienen ist.

## **Zielgruppe und Voraussetzungen:**

Die Weiterbildung wendet sich an Menschen, die als Coaches und BeraterInnen im privatwirtschaftlichen Bereich oder an öffentlichen Institutionen tätig sind; bspw. Berufs- und BildungsberaterInnen, LaufbahnberaterInnen, PersonalentwicklerInnen und -beraterInnen und Coaches.

Voraussetzungen für die Teilnahme sind einschlägige Berufserfahrung und/oder nachgewiesene Kompetenz im Bereich der Psychologie und Kommunikation.

## **Inhalte:**

- Was sind Kompetenzen? Das Konzept der Beschäftigungsfähigkeit.
- Prozessschritte der Kompetenzenbilanz:
  1. Biografische Sammlung
  2. Lebensprofil
  3. Tätigkeitsanalyse als Grundlage für das Ausarbeiten von Kompetenzen
  4. Kompetenzen erkennen und belegen
  5. Erarbeiten von Selbst- und Fremdbild
  6. Erarbeiten von Zielen und nächsten Schritten
- Wirkfaktoren und Wirkprinzipien kompetenzorientierter Beratung.
- Die Kompetenzenbilanz in die eigene Tätigkeit integrieren.
- Eigene Kompetenzenbilanzen durchführen und schriftlich dokumentieren.
- Die eigenen Erfahrungen systematisch aufbereiten und vorstellen.
- Ein gemeinsames Verständnis kompetenzorientierter Beratung entwickeln.

## **Referent:**

**Prof. Dr. Claas Triebel**

Entwickler der Kompetenzenbilanz, Gesellschafter der PerformPartner PartG, Professor für Wirtschaftspsychologie an der Hochschule für Angewandtes Management Erding, Coach und Berater, Autor zahlreicher Fach- und Sachbücher.

## **Termine:**

**Workshop I - 3 Tage: Theoretische Grundlagen und praktischer Ablauf: 29. Juni-01. Juli 2016**

**Workshop II - 2 Tage: Supervision, Austausch und Zertifizierung: ca. 4-6 Monate später, genauer Termin nach Vereinbarung mit der Gruppe.**

## **Kosten:**

Die Kosten der gesamten Ausbildung betragen € 1.600,- zzgl. 19% MwSt.

Darin enthalten sind die Kosten für drei Arbeitsmappen der Kompetenzenbilanz, sowie die Verpflegung während der Workshopzeiten.

Die Rechnungsstellung erfolgt in zwei Raten: 1. Rate € 1.000,- vor dem ersten Workshop, 2. Rate

€ 600,- vor dem zweiten Workshop. Die Rechnung wird von der PerformPartner PartG gestellt.

**Ort:**

Die Fortbildung findet im Münchner Westen statt. Der genaue Ort wird noch bekannt gegeben.

**Anmeldefrist:**

Die Anmeldefrist läuft bis 01. Mai 2016

Der Kurs findet statt sobald sich 8 TeilnehmerInnen fest angemeldet haben.

**Anmeldung:**

Es ist mir ein Anliegen mit allen InteressentInnen vor der Fortbildung einmal gesprochen zu haben. Wir verstehen dies als Teil der Qualitätssicherung des Seminars.

Deshalb: falls wir noch nicht miteinander gesprochen haben - schreiben Sie bitte eine Mail an [triebhel@performpartner.de](mailto:triebhel@performpartner.de) und wir vereinbaren einen Telefontermin.

Die Anmeldung erfolgt dann per Anmeldeformular bzw. per Mail.

Weitere Informationen unter [www.kompetenzenbilanz.de](http://www.kompetenzenbilanz.de)